

«Утверждаю»

Директор МАУ ДПО «ГНМЦ»

Г.В. Ганичева

« 01 » 10 2018г.

Должностная инструкция педагога-дефектолога ТПМПК

Педагог-дефектолог обязан:

1. Проводить педагогическое обследование детей, используя различные организационные формы диагностической работы.
2. Выезжать в образовательные учреждения г. Читы для осуществления диагностики и консультирования детей.
3. Принимать участие в предварительном обсуждении с другими специалистами консультации результатов обследования детей, с целью определения образовательного маршрута
4. Определять направления коррекционной работы с детьми, испытывающими трудности в обучении, поведении, общении.
5. Профессионально и грамотно оформлять документацию установленного образца по данным проведенной диагностики.
6. Оказывать консультативную помощь родителям (законным представителям) и специалистам, принимающим непосредственное участие в обучении и воспитании детей с проблемами в развитии.
7. Изучать и внедрять в работу новые формы, методы диагностического обследования и коррекционно-развивающего обучения.
8. Принимать участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по проблемам детства.
9. Взаимодействовать со специалистами аналогичного профиля в учреждениях системы образования и на всех уровнях системы ТПМПК.
10. Проводить мониторинг по выполнению рекомендаций ТПМПК и анализировать результаты динамики развития детей и подростков.
11. Выполнять требования устава учреждения, положение о ТПМПК, внутренний трудовой распорядок, осуществлять ведение документации, своевременное планирование и отчетность по результатам профессиональной деятельности.
12. Регулярно повышать квалификацию, профессиональный рост.

3. Права педагога-дефектолога ТПМПК.

Педагог-дефектолог имеет право:

1. Получать в установленном порядке от учреждений социальной защиты, образовательных и медицинских учреждений данные по вопросам, касающимся сферы деятельности педагога-психолога.
2. Вносить предложения по улучшению организации работы ТПМПК.
3. На переподготовку и повышение квалификации.
4. На социальные льготы и поощрения.

Ответственность педагога-дефектолога ТПМПК.

1. Несет предусмотренную Уголовным кодексом РФ, Законом «Об образовании», Уставом учреждения, Положением о ПМПК за:

- служебный подлог;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных прав и законных интересов граждан;
- разглашение сведений, ставших ему известными в связи с исполнением обязанностей по службе;
- жизнь и здоровье детей при проведении педагогического обследования;
- несоблюдение правил производственной санитарии и противопожарной безопасности.

4. Определять направления коррекционной работы с детьми, испытывающими трудности в обучении, поведении, общении.

5. Профессионально и грамотно оформлять документацию установленного образца по данным проведенной диагностики.

6. Предоставлять консультативную помощь родителям (законным представителям) и специалистам, принимающим непосредственное участие в обучении и воспитании детей с проблемами в развитии.

7. Изучать и внедрять в работу новые формы, методы диагностического обследования и коррекционно-развивающего обучения.

8. Принимать участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по проблемам детства.

9. Взаимодействовать со специалистами аналогичного профиля в учреждениях системы образования и на всех уровнях системы ПМПК.

10. Проводить мониторинг по выполнению рекомендаций ПМПК и анализировать результаты динамики развития детей и подростков.

11. Выполнять требования устава учреждений, положение о ПМПК, внутренний трудовой распорядок, осуществлять ведение документации, своевременное планирование и отчетность по результатам профессиональной деятельности.

12. Регулярно повышать квалификацию, профессиональный рост.

3. Права педагога-дефектолога ТПМПК.

Педагог-дефектолог имеет право:

1. Получать в установленном порядке от учреждений социальной защиты, образовательных и медицинских учреждений данные по вопросам, касающимся сферы деятельности педагога-психолога.

2. Вносить предложения по улучшению организации работы ПМПК.

3. На переподготовку и повышение квалификации.

4. На социальные льготы и поощрения.