



Положение
организационно – методического отдела
муниципального автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Городской научно-методический центр»

1. Общие положения

1.1 Организационно-методический отдел является структурным подразделением муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Городской научно-методический центр».

1.2. Организационно-методический отдел руководствуется в своей деятельности следующими документами и положениями:

- закон РФ «Об образовании»;
- Устав МАУ ДПО «ГНМЦ»;
- положение о МАУ ДПО «ГНМЦ»;
- приказы, распоряжения, инструкции;
- коллективный договор;
- положение о Научно-методическом совете;
- положение об экспертном совете;
- положение о предоставлении возмездных услуг;
- правила внутреннего трудового распорядка.

1.3. Организационно-методический отдел МАУ ДПО «ГНМЦ» вправе проводить организационно-педагогические, научно-исследовательские, методические эксперименты.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью организационно-методического отдела МАУ ДПО «ГНМЦ» является выстраивание системного подхода в организационно-методическом обеспечении образовательного процесса ОУ.

2.2. Задачи деятельности организационно-методического МАУ ДПО «ГНМЦ»:

2.2.1. Содействовать развитию муниципальной системы образования и координации деятельности по реализации государственной образовательной политики и выполнению целевых программ развития образования в городском округе «Город Чита»

2.2.2. Обеспечить комплексное непрерывное повышение профессионального уровня педагогических руководящих работников образовательных учреждений.

2.2.3. Разработать эффективную систему методического сопровождения ОУ в выполнении целевых федеральных, региональных и муниципальных образовательных программ, в освоении и введении в действие новых государственных образовательных стандартов общего образования.

2.2.4. Принимать участие в комплексных и фронтальных проверках образовательных учреждений по направлениям деятельности.

3. Содержание и формы основной деятельности.

3.1. Организационно-методическая деятельность.

3.1.1. Прогнозирование, планирование и организация работы по повышению профессионального уровня педагогических работников образовательных учреждений.

3.1.2. Методическое сопровождение и оказание практической помощи молодым специалистам, педагогическим и руководящим работникам в период подготовки к аттестации, в межаттестационный и межкурсовой периоды.

3.1.3. Организация работы городских методических объединений педагогических работников образовательных учреждений.

3.1.4. Оказание учебно-методической поддержки образовательным учреждениям в реализации вариативных программ, Базисного учебного плана, в том числе регионального компонента, в совершенствовании содержания образования на основе государственных стандартов.

3.1.5. Методическое сопровождение проведения профессиональных конкурсов, научно-практических конференций, олимпиад, форумов педагогических работников образовательных учреждений городского округа «Город Чита».

2.1. Информационная деятельность

3.2.1. Формирование информационно-методических (в том числе на разных носителях) банков данных с целью удовлетворения профессиональных запросов работников системы образования.

3.2.2. Информационное обслуживание педагогических и руководящих кадров образовательных учреждений на основе принципов оперативности, полноты, адресности и дифференциации.

3.2.3. Разработка и тиражирование информационно-методической и справочной продукции на различных носителях, а также видео- и аудиоматериалов.

3.3. Аналитическая деятельность

3.3.1. Изучение и анализ состояния и результатов методической работы в образовательных учреждениях городского округа «Город Чита», определение направлений ее совершенствования.

3.3.2. Изучение и анализ образовательных и информационных запросов, обеспечение видового разнообразия образовательных услуг.

3.4. Консультационная деятельность

3.4.1. Создание консалтинговой службы, проводящей консультационную и разъяснительную работу по вопросам разработки модели развития образовательных учреждений, выбора вариативных программ, учебников и другим актуальным проблемам организации образовательного процесса, а также в области разработки программного обеспечения.

3.5. Образовательная деятельность.

3.5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников, образовательных организаций и организаций системы образования, руководителей и специалистов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющих управление в сфере образования через реализацию дополнительных профессиональных программ.

4. Структура организационно-методического отдела МАУ ДПО «ГНМЦ»

4.1. Организационно-методический отдел возглавляет начальник отдела, который осуществляет непосредственное руководство деятельностью отдела; назначается и освобождается от должности начальника отдела директором МАУ ДПО «ГНМЦ».

4.2. Методисты, должностные обязанности, права и ответственность которых устанавливаются должностной инструкцией, согласованной с начальником отдела и утвержденной директором МАУ ДПО «ГНМЦ».